



Association diocésaine
de Langres
11 rue des Platanes
52000 CHAUMONT
03 25 01 18 10

*Le diocèse de Langres se situe
dans le département de la
Haute-Marne.*

*Organisé en 3 doyennés, il se
compose de 31 paroisses. Il
compte 35 prêtres, dont 30
exercent un ministère,
16 diacres permanents,
17 salariés ainsi que de
nombreux chrétiens bénévoles
missionnés et engagés.*

*Son évêque est
Mgr Joseph de METZ-NOBLAT
depuis 2014.*

OFFRE D'EMPLOI

AUMÔNIER CATHOLIQUE EN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ (H/F)

L'aumônier catholique en établissement de santé est envoyé en mission par l'Évêque de Langres, de qui il dépend canoniquement par l'intermédiaire de la responsable diocésaine de la pastorale de la santé.

Il est rattaché, sur le plan fonctionnel et hiérarchique, à la direction du Centre hospitalier en tant qu'agent contractuel.

CONDITIONS D'EXERCICE

- La mission confiée dépend du service diocésain de la Pastorale de la santé et l'aumônerie diocésaine des établissements de santé du diocèse de Langres.
- **Niv. min de qualification** : Niv.baccalauréat.
Être titulaire d'un DU aumônier d'hôpital ou laïcité serait un atout.
Obtention obligatoire du DU dans les 2 ans de la prise de poste.
- **Prérequis** :
Connaissance de la culture médico-sociale et du fonctionnement du service public.
Maîtrise des principales règles d'hygiène dans les centres hospitaliers et EHPAD.
Intérêt pour les questionnements éthiques.

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

- **Nature du contrat** : Poste d'agent contractuel à temps partiel : 75% d'un ETP (équivalent temps plein)
À pourvoir dès que possible.
Horaires : À définir en accord avec la direction de l'établissement.
- **Lieu de travail** : Centre Hospitalier de Chaumont 52000, EHPAD Jean-François Bonnet de Riaucourt 52000.
- **Rémunération** : Statut d'agent contractuel. À définir en lien avec la direction de l'établissement.

PRÉSENTATION DU POSTE

COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE

- Capacité à élaborer et gérer un projet d'aumônerie, à travailler en équipe et à rendre compte de la mission aux responsables diocésains et à la hiérarchie au sein de l'établissement.
- Capacité à discerner et recruter de nouveaux membres pour l'équipe.
- Aptitudes rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques.
- Bonne communication orale, capacité à entrer en relation, à écouter, à accueillir l'autre dans le respect d'une stricte confidentialité et obligation de réserve.
- Bonne connaissance de l'Église catholique (structures, fonctionnement), bases en théologie, spiritualité et exégèse biblique.
- Capacité à vivre et témoigner de sa foi chrétienne dans le respect des personnes rencontrées, à préparer et conduire un temps de prière et de célébration.
- Capacité à se laisser interpeller, se remettre en cause.
- Disponibilité, empathie, bonne gestion du stress et de ses émotions.

L'aumônier a la charge d'assurer un accompagnement humain et un soutien spirituel auprès des personnes, résidentes ou hospitalisées, accueillies dans l'établissement qui en font la demande, ainsi que des familles. Il collabore avec les équipes soignantes pour la prise en charge des personnes, et répondre aux sollicitations d'ordre culturel.

Cette mission se vit en équipe avec des bénévoles associés et un prêtre accompagnateur. Il dispose d'un bureau, d'un lieu d'accueil et d'un lieu de culte dans l'établissement.

➤ AU CONTACT DE LA DIRECTION ET DES CADRES DE L'ÉTABLISSEMENT HOSPITALIER

- Il assure le lien du service d'aumônerie avec la direction par la transmission d'informations (*liste des membres...*)
- Il élabore, remet à jour et s'assure de la diffusion auprès des personnes concernées des informations nécessaires au bon fonctionnement du service.
- Il est référent d'une attitude conforme à la confidentialité et au secret professionnel auquel il est lui-même tenu.

➤ AU CONTACT DE L'ÉQUIPE D'AUMÔNERIE

- Il est responsable de l'encadrement et de l'animation de l'équipe dont il assure la gestion (*recherche et accueil des nouveaux membres, entretiens individuels, suivi des tâches, formation continue...*)
- Pour tout nouveau membre, il supervise le suivi de la période d'essai et encourage la participation aux formations internes.
- Il élabore un projet de service, en cohérence avec le projet d'établissement et avec la mission confiée par l'Église diocésaine.
- Il facilite la collaboration et la coordination entre les différents membres de l'équipe pour les visites, le suivi et l'accompagnement des personnes qui le demandent, et pour le service du culte.
- Il est garant de la qualité du service, organise l'ensemble des activités de celui-ci dans le respect des règles de déontologie et d'éthique (*port du badge, règles d'hygiènes...*)

➤ AU CONTACT DE L'ÉGLISE DIOCESAINE

- Il participe à la réflexion de l'Aumônerie hospitalière diocésaine.
- Il participe aux rencontres de travail et/ou de formation organisées par l'aumônerie des hôpitaux et la pastorale de la santé.
- Il rend-compte des fruits et difficultés de sa mission.

Merci de nous faire parvenir votre candidature (CV + lettre de motivation)
à l'adresse suivante : sante@catho52.fr